



צו הרחבה להסכם קיבוצי בשירותי אבטחה לטיולים
לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 (להלן – החוק), אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו 7008/2015, מיום ז' באדר התשע"ה (26 בפברואר 2015), שבין הארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, האגף לאיגוד מקצועי, וכי ההוראות המורחבות שבתוספת יחולו על כל העובדים והמעסיקים בשירותי אבטחה לטיולים.

תוספת
ההוראות המורחבות

מס' הסעיף
בהסכם

1. לא הורחב.

2. הגדרות

"מעסיק"

מעסיק העוסק בתחום השמירה ו/או האבטחה כקבוע בתוספת השנייה לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996, העוסק בליווי טיולים ומשלחות.

"עובד"

כל עובד מעל גיל 18, המועסק ע"י מעסיק והמלווה מטעמו טיול ו/או משלחת, בין אם כמלווה חמוש ובין אם כחובש (כולל מע"ר), בין אם מועסק במשרה מלאה ובין אם מועסק במשרה חלקית.

3. תעריף יומי

(א) על אף האמור בסעיפים 7 (א) – (ד) כולל, 7(ו), ו-8 לצו הרחבה להסכם הקיבוצי בענף השמירה והאבטחה 2014, עובד יהיה זכאי לשכר יומי, שהינו צירוף הרכיבים כדלקמן:

1. מאה ועשרה אחוזים (110%) ממכפלה של: שכר מינימום לשעה ע"פ הוראות חוק שכר מינימום, כפי שיתעדכן מעת לעת, ב- 8.6 שעות;
2. סך 12 ₪ בגין דמי הבראה;



- (א) המעסיק יחוייב לשלם את השכר האמור בסעיף 3(א)(1)-(2) לעיל על כל רכיביו, בגין כל יום עבודה, גם במידה ועבודתו של העובד בפועל תהא פחות מ-8.6 שעות עבודה ביום.
- (ב) בטיול הכולל לינה עובד יהא זכאי לסך נוסף של 60 ₪, לכל לילה, בגין כוננות ולינה.
- (ג) למען הסר ספק, רכיב דמי הבראה בשכר היומי יתעדכן בהתאם למנגנון העדכון הקבוע בסעיף 11(ב) לצו הרחבה להסכם הקיבוצי בענף השמירה והאבטחה 2014.
- (ד) כמו כן, רכיב כוננות ולינה יתעדכן בהתאם למדד אחת לשנה במשכורת ספטמבר. עדכון ראשון יבוצע בחודש ספטמבר 2015. מדד הבסיס לצורך העדכון יהיה המדד הידוע ערב חתימת צו זה (מדד ינואר 2015).
- (ה) בעד כל שעת עבודה נוספת בפועל, מעבר ל-8.6 שעות כאמור, ישלם המעסיק גמול עבודה בשעות נוספות בהתאם להוראות הכלולות בחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 ואולם שיעור התוספת יעמוד על 50% מהשכר השעתי הרגיל (110% ממכפלה של שכר המינימום לשעה) החל משעת העבודה הנוספת הראשונה.
- (ו) עובד שיועסק בימי מנוחה שבועית ו/או חג, יהיה זכאי לתשלום בגין עבודה במנוחה שבועית ו/או חג בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה כלומר תוספת של 50% מהשכר השעתי הרגיל (110% ממכפלה של שכר המינימום לשעה) בעד כל שעה ביום העבודה בתחומם של השבת והחג ויום מנוחה חלופי.

4. הפרשות לקופת גמל לקצבה

- (א) על אף האמור בסעיף 9 לצו הרחבה להסכם הקיבוצי בענף השמירה והאבטחה 2014, מועד הביטוח בהסדרים הפנסיוניים הקבועים בצו זה יהא לאחר השלמת שישה חודשי עבודה (קלאנדריים) אצל המעסיק, וזאת רטרואקטיבית בתוקף ממועד תחילת עבודתו. על אף האמור, עובד שיתקבל לעבודה כשהוא מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו, יהיה זכאי לביצוע ההפרשות החל מהיום הראשון לעבודתו ולא תחול עליו תקופת ההמתנה לעיל.
- (ב) בתקופה שעד לביטוחו של העובד בהסדר פנסיוני יבוטח העובד על ידי המעסיק בביטוח מסוג ריסק קולקטיבי המקנה לעובד או לשאריו, לפי העניין, פיצוי קבוע וחד פעמי בגין נכות עקב תאונה, שאינה תאונת עבודה, או מוות חו"ח בסכומי ביטוח כמפורט להלן: למקרה מוות בסך 150,000 ₪ ולמקרה של אובדן כושר עבודה להבטחת פיצוי קבוע בשיעור של 75% משכרו של העובד, ובלבד שתשלום החברה לא יעלה על 0.5% משכר העובד. על אף האמור לעיל, אם יידרש מהמעסיק תשלום הגבוה מ-0.5% כאמור, יותאם שיעור השכר המבוטח של העובד בגינו הוא זכאי לפיצוי בגין אובדן כושר עבודה באופן יחסי, וזאת, אלא אם יבקש לשאת בעלות הנוספת של הביטוח.
- (ג) למען הסר ספק, מובהר כי שיעורי הפרשות, הרכיבים בגינם מבוצעות הפרשות, שינוי בשיעור התגמולים וזהות הקרן, כולם יהיו כאמור בצו הרחבה להסכם הקיבוצי בענף השמירה והאבטחה 2014.



5. קרן השתלמות

- (א) על אף האמור בסעיף 10 לצו הרחבה להסכם הקיבוצי בענף השמירה והאבטחה 2014, מעסיק יהיה מחויב להפריש עבור עובד תשלומים חודשיים לקרן השתלמות, לאחר השלמת 6 חודשי עבודה (קלאנדריים) אצל המעסיק רטרואקטיבית בתוקף ממועד תחילת עבודתו. סעיף זה ייכנס לתוקף חתימת צו זה או תחילת עבודתו של העובד לפי המאוחר. על אף האמור, עובד שיתקבל לעבודה עם קרן השתלמות קיימת, יהיה זכאי לביצוע ההפרשות לקרן השתלמות החל מהיום הראשון לעבודתו.
- (ב) ההפרשה תבוצע מהשכר היומי בלבד. למען הסר ספק, שיעורי ההפרשות וזהות הקרן, תהיינה כאמור בצו הרחבה להסכם הקיבוצי בענף השמירה והאבטחה 2014.
6. עובד יהיה זכאי לקבל את מלוא שירותי הטיול כפי שזכאים להם משתתפי הטיול (לינה, אוכל וכיו"ב) ללא כל עלות כספית מצידו.
7. על אף האמור בסעיף 18 לצו הרחבה להסכם הקיבוצי בענף השמירה והאבטחה 2014, עובד אשר נדרש להגיע עצמאית למקום איסוף מרוחק לצורך ליווי טיול, יהיה זכאי לתשלום בגובה מלוא עלות הנסיעה בתחבורה ציבורית מביתו למקום האיסוף, ע"פ העלות הזולה ביותר, ללא תקרה כקבוע בצו ההרחבה.
8. יתר הוראות צו הרחבה להסכם הקיבוצי בענף השמירה והאבטחה 2014 (למעט סעיפים 4, 7 (א) עד 7 (ד) כולל, 7 (ו), 8 ו-31), וכפי שיתעדכן מעת לעת, יעמדו בתוקף ויחולו על העובדים והמעסיקים כאמור בצו זה, בשינויים המתחייבים מהוראות צו זה.
9. לא הורחב.
10. לא הורחב.

כ"ט תשרי, התשע"ו (12 אוקטובר, 2015)


חה"כ אריה מכלוף דרעי
שר הכלכלה