

נוהל בעניין מתן התראה מינהלית

לפי סעיף 15(א) לחוק להגברת האכיפה של דיני עבודה, התשע"ב-2012

בתוקף סמכותי לפי סעיף 15 לחוק הגברת האכיפה של דיני עבודה, התשע"ב-2012¹ (להלן – החוק), בהתייעצות עם הארגונים כהגדרתם בסעיף 1 לחוק ובאישור היועץ המשפטי לממשלה אני מורה על נוהל בדבר המצאת התראה מינהלית כמפורט להלן:

הגדרות 1. בנוהל זה,

"אשכול הוראות" – אשכול הוראות מסמוך או הוראות אחרות המפורטות בתוספת השניה לחוק;

"הוראה אחר" – הוראה שאינה הוראת מסמוך;

"הוראת מסמוך" – הוראה המפורטת בנספח א' לנוהל זה;

"הוראה חדשה" – הוראה שטרם חלפו 12 חודשים מיום כניסתה לתוקף;

"הפרה ראשונה" – הפרה של הוראה בין אם היא בוצעה לגבי עובד אחד או בין

אם היא בוצעה לגבי יותר מעובד אחד, ושמתיקיים לגביה אחד מאלה:

(1) לגבי הפרה של אותה הוראה – לא בוצעה אותה הפרה בתקופה של שבע שנים שקדמו לביצועה;

(2) לגבי הפרה של הוראה מאותו אשכול הוראות – אם במהלך 24 חודשים שקדמו לביצוע ההפרה נתגלו פחות מחמש הפרות של הוראות מסמוך אצל אותו מעביד, או פחות מארבע הפרות של הוראות אחרות.

"המשרד" – משרד התעשייה המסחר והתעסוקה.

עילות להמצאת התראה מינהלית 2. בכפוף לאמור בסעיף 3(2), הממונה ימציא למעביד התראה מינהלית בהתקיים אחת מאלה:

(1) הופרה הוראה חדשה;

(2) הופרה הוראה שנדרשת לגביה תקופת הסתגלות של ציבור המעסיקים עקב שינוי במדיניות האכיפה של המשרד אשר נמסר בהודעה גלויה לציבור, למשך התקופה שתיקבע בהודעה ושלא תפחת משלושה חודשים מיום מסירת ההודעה;

¹ ס"ח התשע"ב, עמ' 62

(3) הופרה הוראה שהיועץ המשפטי של המשרד חיווה לגביה את דעתו בכתב כי קיימת אפשרות של מחלוקת כנה בציבור בדבר הפרשנות המשפטית ליישומה, במשך התקופה שתיקבע בחוות דעתו כאמור ולא תפחת משלושה חודשים;

(4) ההפרה שהופרה היא הפרה ראשונה.

אי תחולה 3. נוהל זה לא יחול על -

(1) הפרת ההוראות המפורטות בנספח ב' לנוהל זה, אשר לגביהן ימציא הממונה הודעה על כוונת חיוב, בכפוף לאמור בפסקה (2);

(2) הפרת הוראות בידי מפר שהוחלט להעמידו לדין פלילי בגין אותה הפרה במקרים חמורים המצדיקים זאת, בהתאם לנוהל העמדה לדין פלילי שייקבע בהתייעצות עם הארגונים כמשמעותם בחוק ובהסכמת משרד המשפטים.

הנחיות לאכיפת חוקי עבודה 4. הנחיות המשרד לעניין אכיפת חוקי עבודה, כפי שהן מתוקנות ומותקנות מעת לעת יחולו על האכיפה המינהלית של ההוראות ובלבד שאין בהן כדי לגרוע מנוהל זה.

נספח א'
(הוראות מסמוך)

- (1) ניהול פנקס חופשה לפי סעיף 26 לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951 ;
- (2) ניהול פנקס שעות עבודה לפי סעיף 25 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 ;
- (3) התניית הזמנת הופעה או פרסומת שבה אמור לעבוד ילד, בקבלת היתר להעבדה לפי סעיף 33ד(ב) לחוק עבודת הנוער ;
- (4) העבדת נער באישור רפואי לפי סעיפים 11, 11א ו-12 לחוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953 ;
- (5) העבדת נער המחזיק פנקס עבודה לפי סעיף 28 לחוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953 ;
- (6) ניהול פנקס לפי סעיף 31 לחוק עבודת הנוער, התשי"ד-1953 ;
- (7) קביעת תקנון לפי סעיף 7(ב) חוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998 ;
- (8) הצגת מודעה בדבר שכר מינימום לפי בסעיף 6 לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 ;
- (9) פרסום מודעה מפלה לפי סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988 ולפי סעיף 11 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 ;
- (10) מתן אישור בכתב בדבר תחילתם וסיומם של יחסי עובד ומעביד לפי סעיף 8 לחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001 ;
- (11) מסירת הודעה על תנאי עבודה או על שינוי בתנאי עבודה לפי סעיפים 1 ו-3 לחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002 ;
- (12) ניהול פנקס שכר ומסירת תלוש שכר הכולל את פרטי השכר כאמור בסעיף 24 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.

נספח ב'

(הוראות שבגין הפרתן בהפרה ראשונה לא תומצא התראה מינהלית אלא הודעה על כוונת חיוב)

(1) הוראות חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953 המופיעות בתוספת השניה לחוק, למעט הוראות אלה:

(א) הוראות בענין ניהול פנקס עבודה;

(ב) הוראות בעניין העבדת בשעות נוספות והעבדה במנוחה השבועית

אם שולם לעובד גמול שעות נוספות/גמול העבדה במנוחה

השבועית ואין בהעסקה כאמור הפרה על חוק שעות עבודה ומנוחה

אילו היה חל על הנער החוק האמור;

(2) הוראות חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 המופיעות בתוספת השניה

לחוק, בענין פיטורי עובד או עובדת ו/או פגיעה בהיקף משרה של עובד

או עובדת, בניגוד להוראות סעיף 9 ו-9א – למעט במקרים בהם

המעביד לא ידע בעת הפיטורים על מצב שבגיננו אסור היה לפטר ו/או

לפגוע בהיקף משרה או בהכנסה, ותכוף מיד שנודע לו על המצב האמור

ביטל את הפיטורים או ביטל את הפגיעה, ופנה לבקש היתר לפגיעה או

לפיטורים;

(3) תשלום שכר מינימום לפי סעיפים 2 ו-6 לחוק שכר מינימום,

התשמ"ז-1987;

(4) הוראות חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958 בענין העברת סכומים למי

שלו מיועד (סעיף 25א) אם לא הועברו הסכומים כאמור תוך שלושה

חודשים מהמועד שהיה על המעביד להעבירם לפי ההוראה האמורה.