

## תקנות להגברת האכיפה של דיני עבודה (בודק שכר מוסמך) התשע"א-2011

בתוקף סמכותי לפי סעיף 40 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011,<sup>1</sup> (להלן – החוק) ולאחר התייעצות עם שר האוצר והארגונים (להלן – החוק) ובאישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

הגדרות 1. בתקנות אלה -

"האגף להכשרה" – אגף בכיר להכשרה ולפיתוח כוח אדם במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה (להלן – המשרד);

"הרשם" – עובד משרד התעשייה המסחר והתעסוקה שמונה לרשם בודקי השכר כאמור בתקנה 7;

"המנהל" – מנהל האגף להכשרה או עובד המשרד שמונה על ידו.

"ועדת המקצוע" – ועדה שחבריה הם המנהל או מי מטעמו שהינו אף יו"ר הוועדה, נציג מינהל הסדרה ואכיפה שמינה מנהל המינהל, הרשם או נציגו;

"וועדת קבלה" – ועדה שחבריה הם נציג האגף להכשרה מקצועית, נציג מינהל הסדרה ואכיפה ונציג מוסד לימודים מוכר;

"משרה מלאה" – 36 שעות עבודה שבועיות;

"פנקס בודקי שכר מוסמכים" – פנקס אשר ינוהל בידי הרשם;

2. מקצוע מתאים לצורך הכרה בבודק שכר מוסמך  
מקצוע מתאים לפי סעיף 40(א) לחוק לצורך הכרה באדם כבודק שכר מוסמך הוא אחד מאלה:

(1) חשב שכר שבידו תעודת גמר קורס חשבי שכר שניתנה על ידי האגף להכשרה או על ידי לשכת רואי החשבון בישראל – ובלבד שהוכח לשביעות רצון וועדת הקבלה כי עסק בתחום חשבות השכר במשרה מלאה ב 3 מתוך 5 השנים האחרונות לפחות;

(2) רואה חשבון – ובלבד שהוכח לשביעות רצון וועדת הקבלה כי עסק בתחום ראיית החשבון במשרה מלאה ב 3 מתוך 5 השנים האחרונות לפחות;

(3) עורך דין – ובלבד שהוכח לשביעות רצון וועדת הקבלה כי עסק בתחום דיני העבודה במשרה מלאה ב 3 מתוך 5 השנים האחרונות לפחות;

(4) מבקר פנים – ובלבד שהוכח לשביעות רצון וועדת הקבלה כי עסק בתחום ביקורת הפנים במשרה מלאה ב 3 מתוך 5 השנים האחרונות לפחות;

(5) מפקח עבודה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה ובלבד שהוכח לשביעות רצון וועדת הקבלה כי עבד כמפקח עבודה בתחומי האכיפה של התוספת השנייה והשלישית לחוק ב- 3 מתוך 5 השנים האחרונות לפחות ובתנאי שסיים בהצלחה קורס חשב שכר.

(6) כלכלן, אדם מתחום משאבי אנוש או יועץ מס ובלבד שסיים בהצלחה קורס חשב שכר כאמור בפסקה (1) והוכח לשביעות רצון וועדת הקבלה כי במסגרת עיסוקו עבד 3 מתוך 5 שנים בתחום זכויות עובדים או שוק העבודה.

זכאות לקבלה 3. זכאי להתקבל ללימודי הסמכה כבודק שכר מוסמך מי שעמד בהוראות תקנה ללימודי בודק שכר מוסמך 2, לאחר שעמד בהצלחה בבחינות הקבלה ללימודים במידה שתורה עליהם מעת לעת וועדת המקצוע.

הכשרה 4. (א) תוכנית הלימודים לעניין ההכשרה כבודק שכר מוסמך יכול שתכלול הכשרה עיונית ומעשית, בין השאר, בתחומים שלהלן:

(1) הוראות לפי חוקי העבודה, הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה, לרבות הוראות התוספת השנייה לחוק וכן הוראות דיני המסים המשליכות על זכויות עובדים;

(2) מערכות שכר;

(3) חשבונאות כללית וחשבות שכר מתקדמת;

(4) בדיקות, תשאול, חקירה, פיקוח וביקורת בחשבות שכר;

(5) אתיקה מקצועית.

(ב) המנהל רשאי לפטור מנושאים בתכנית הלימודים את מי שביקש זאת בכתב באמצעות ועדת קבלה, ולאחר שהוכח להנחת דעתו כי המבקש למד את אותם הנושאים במסגרת אחרת ואין טעם מעשי בלימודם מחדש; המנהל יפעל לעניין זה על פי אמות מידה שהחליטה עליהן ועדת המקצוע.

(ג) על אף האמור בתקנת משנה (ב) אין בפטור הניתן לפי אותה תקנת משנה כדי לפטור מחובת בחינה לפי תקנה 6.

מוסד לימודים מוכר 5. המנהל יכיר במוסד לימודים אשר הוכיח את יכולתו להעביר את תכנית הלימודים ברמה נאותה, על פי נוהל הכרה ואמות מידה שאישרה ועדת המקצוע.

בחינות 6. (א) המנהל יערוך בחינה במועדים שיקבע בהתייעצות עם ועדת המקצוע, אך לא פחות מאחת לשנה ולא לפני חלוף 60 ימים ממועד פרסום מועדה באתר המשרד ובכל דרך שימצא המנהל לנכון.

(ב) המנהל יקבע בהתייעצות עם ועדת המקצוע את מספר הבחינות, תכניה העיקריים, מתכונתה, ציון עובר לכל בחינה והליך ההשגה על תוצאותיה, הכל בהתאם לדרישות תכנית הלימודים כאמור בתקנה 4.

(ג) זכאי לגשת לבחינה מי שהשלים את תוכנית הלימודים כאמור בתקנה 3.

תעודת מקצוע 7. המנהל ייתן תעודת מקצוע בודק שכר מוסמך למי שעמד בדרישות תכנית הלימודים ועבר בהצלחה את הבחינות לפי תקנה 6.

רישום 8. לא יעסוק כבודק שכר מוסמך אלא מי שבידו תעודת מקצוע כאמור בתקנה 6 ולאחר שנרשם בפנקס בודקי השכר אשר ינוהל על ידי רשם בודקי השכר; אין בתקנה זו כדי לגרוע מהוראות סעיפים 40 ו 43 לחוק.

ייחוד התואר 9. לא יישא אדם את התואר "בודק שכר" או "בודק שכר מוסמך" או כל תואר דומה לאלה עד כדי להטעות, ולא יתחזה אדם כבודק שכר מוסמך, אלא אם הוא רשום בפנקס בודקי השכר.

השתלמות 10. מי שרשום בפנקס בודקי השכר, יעבור מעת לעת, השתלמות בנושאים הנוגעים לכשירותו המקצועית, כפי שתורה ועדת המקצוע ויכול שתורה בדרך האמורה על מבחן בנושאי ההשתלמות; הרשם רשאי שלא לחדש את הרישום למי שלא מילא את חובותיו כאמור בסעיף זה.

אגרת רישום 11. בעד רישום בפנקס בודקי שכר מוסמכים, תשולם אגרה שנתית בסך ..... שקלים חדשים.

אגרת בחינה עיונית 12. בעד בחינת הכשרה עיונית, תשולם אגרה בסך ..... שקלים חדשים.

אגרת בחינה מעשית 13. בעד בחינת הכשרה מעשית, תשולם אגרה בסך ..... שקלים חדשים.

אגרת בחינה מעשית 14. בעד בחינה משולבת או בדיקת פרויקט גמר תשולם אגרה בסך....שקלים חדשים

סכום אגרה מן המפורטים בתקנות 1 עד 3 ישתנה ב-1 בינואר של כל שנה (להלן – יום השינוי) לפי שיעור השינוי של המדד החדש לעומת המדד היסודי, ויעוגל לשקל החדש השלם הקרוב; לעניין זה –  
"מדד" – מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה;  
"המדד החדש" – המדד שפורסם בחודש אוקטובר שקדם ליום השינוי;  
"המדד היסודי" – המדד שפורסם בחודש אוקטובר שקדם ליום השינוי הקודם.

**תוספת א'**

**טופס לועדת קבלה של קורס בודק שכר מוסמך**

התשע"ב, \_\_\_\_\_

2012, \_\_\_\_\_

(חמ \_\_\_\_\_)

שלוש שמחון  
שר התעשייה המסחר  
והתעסוקה

מיון